

企業組合スカイ・ウイング 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員一人ひとりのライフスタイルを尊重しながら、働きやすい環境を作っていき、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和7年12月1日～令和9年11月30日

2. 内容

目標1：計画期間内に男性職員は30%（もしくは1名以上）以上、女性職員は75%以上取得をすること。

<対策>

1. 令和8年2月 育児休業制度・両立支援制度周知のために、社内掲示や事務連絡（育児休業マニュアル・子の看護休暇取得方法）で周知する。
2. 令和8年9月 管理職を対象とした制度認識のための研修を行う。

目標2：月平均所定外労働時間を現在から5%削減する。

<対策>

1. 令和8年2月 ・働き方の見直しとして、現在行っている所定外労働時間の削減の為に事前申請制度を徹底する。
2. 令和8年4月 ・月次の残業集計表を作成し、所定外労働時間の確認を行い業務分担の見直しを行う。